

**Hässelholms  
kommun***Personalutskottet***Plats och tid:** Sammanträdesrum 2, stadshuset, 2024-06-11, kl 08:30-12:00**Beslutande**  
Ledamöter  
Joachim Fors (S) ordförande  
Ulf Berggren (SD) vice ordförande  
Stefan Larsson (M) ledamot**Övriga närvarande**  
Tjänstemän  
HR-chef Johan Lexfors  
Förvaltningschef Niklas Persson §§ 32 - 33  
Enhetschef HR Malin Jönsson §§ 32 - 33  
Ekonom Gunilla Edvinsson § 33  
Enhetschef HR Marina Ekberg § 35  
HR-konsult Karin Wendt § 35  
HR-konsult Lotta Carlsson**Utses att justera** Stefan Larsson

Justeringens plats, tid: Digital justering

Justerade paragrafer § 32 - § 36

**Underskrifter:**  
Sekreterare \_\_\_\_\_  
Lotta Carlsson  
  
Ordförande \_\_\_\_\_  
Joachim Fors (S)  
  
Justerare \_\_\_\_\_  
Stefan Larsson (M)



**Hässelholms  
kommun**

Sammanträdesdatum  
2024-06-11

*Personalutskottet*

## Anslag / bevis

Protokollet är justerat  
Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Personalutskottet
Sammanträdesdag	2024-06-11
Datum när anslaget sätts upp	2024-06-20
Datum då anslaget tas ner	2024-07-15
Förvaringsplats för protokoll	Kommunledningsförvaltningen

---

**Personalutskottet**

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms  
kommun**

Sammanträdesdatum  
2024-06-11

*Personalutskottet*

## Innehållsförteckning

Godkännande av dagordning	§ 32
Dialogmöte med barn- och utbildningsförvaltningens förvaltningschef	§ 33
Redovisning av resultatet för löneöversyn 2024	§ 34
Information och uppföljning av språkutvecklande insatser	§ 35
Aktuella personalpolitiska frågor	§ 36

**Personalutskottet**

---

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms  
kommun**

Sammanträdesdatum  
2024-06-11

*Personalutskottet*

## § 32

### Godkännande av dagordning

Dnr:

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar att godkänna dagordningen.

---

**Personalutskottet**

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms  
kommun**

Sammanträdesdatum  
2024-06-11

Personalutskottet

## § 33

### Dialogmöte med barn- och utbildningsförvaltningens förvaltningschef

Dnr:

#### Beskrivning av ärendet

Joachim Fors hälsade samtliga välkommen till dagens möte.

Dialog fördes om bland annat följande punkter:

- Kompensation i löneöversynen för tidsbegränsat anställda enligt skollagen
- Attraktiv arbetsgivare
- Personalnyckeltal
- Bisysslor
- Avgångssamtal
- Önskad sysselsättningsgrad
- Heltid som norm
- Introduktion av chefer och övriga medarbetare
- Rekrytering
- Hot och våld
- Tillbud och skador
- Arbetsmiljöutbildningar
- Uppföljning av medarbetarenkäten
- Friskfaktorer
- Positiv skyddsron
- Distansarbete

Nytt möte med barn- och utbildningsförvaltningens förvaltningschef planeras under 2025.

**Personalutskottet**

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms  
kommun**

Sammanträdesdatum  
2024-06-11

Personalutskottet

## § 34

### Redovisning av resultatet för löneöversyn 2024

Dnr:

#### Beslut

Personalutskottet tackar alla som varit delaktiga i årets löneöversynsprocess. Hanteringen har gjorts enligt personalutskottets viljeinriktning, att alla nya löner samt retroaktiva löner utbetalas i juni 2024 förutom till medarbetare tillhörande förbundsområde Hälso- och sjukvård.

Personalutskottet beslutar i övrigt att lägga informationen till handlingarna.

#### Beskrivning av ärendet

HR-avdelningen informerar om att löneöversyn 2024 är avslutad med samtliga personalorganisationer utom förbundsområde Hälso- och sjukvård (Vårdförbundet).

Den 11 april 2024 varslade Vårdförbundet om konfliktåtgärder. Strejk har därefter trätt i kraft i vissa regioner och kommuner.

Det totala utfallet för de avtalsområden som är klara, blev 3,63%.

**Personalutskottet**

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms  
kommun**

Sammanträdesdatum  
2024-06-11

Personalutskottet

## § 35

### Information och uppföljning av språkutvecklande insatser

Dnr:

#### Beslut

Personalutskottet beslutar att lägga informationen till handlingarna

#### Beskrivning av ärendet

Vid kommunfullmäktiges sammanträde 2022-10-24 § 112 beslutades att kommunstyrelsen fick i uppdrag att i samarbete med omsorgsförvaltningen utveckla omsorgsförvaltningens rekryteringsprocess för att säkerställa att tillräckliga språkkunskaper finns hos de som anställs för brukarnära kontakter.

Vidare beslutades att omsorgsnämnden fick i uppdrag att ta fram åtgärder för hur redan anställda med bristande språk- och kommunikationskompetens ska ges möjlighet till kompetensutveckling.

Omsorgsnämnden fick även i uppdrag att tillsammans med arbetsmarknadsnämnden och kommunledningsförvaltningen ta fram en plan för att intensifiera arbetet med att motivera och rusta fler arbetssökande att nå efterfrågade kompetenser för att vara attraktivare presumtiva sökande till kommunala vård- och omsorgsarbeten.

Marina Ekberg och Karin Wendt informerar om det fortsatta arbetet inom omsorgsförvaltningen.

- Språktest vid rekrytering - test med yrkesinriktning.
- Utbildning i yrkessvenska - riktar sig främst till de som arbetar som undersköterska eller vårdbiträde.
- Utbildning av språkombud vid Vård och omsorgscollege – bidrar till att skapa öppenhet i språkfrågan.
- Språkutvecklande arbetsplatser – stärka ledare i att arbeta språkutvecklande. Att visa vad arbetsplatsen och verksamheten vinner på att satsa på språkombud och språkutveckling.

Ny återkoppling till personalutskottet planeras under 2025.

---

#### Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms  
kommun**

Sammanträdesdatum  
2024-06-11

Personalutskottet

## § 36

### Aktuella personalpolitiska frågor

Dnr:

#### Beslut

Personalutskottet beslutar att lägga informationen till handlingarna.

#### Beskrivning av ärendet

HR-chefen informerar om följande:

- Johan Lexfors har representerat arbetsgivaren i tingsrätten med anledning av Kommunals begäran om förhandling kring ärendet om förskolan Lilla Björn. Huvudförhandling kommer att äga rum 7 november 2024.
- Revisionen kommer att göra en kommunövergripande granskning av förvaltningarnas hantering av bisyssla. Revisionen kommer att titta särskilt på bland annat rutiner för bisyssla inom socialförvaltningen, tekniska förvaltningen samt barn- och utbildningsförvaltningen.
- De fackliga lokalerna på Väpnaregatan är inte funktionsmässiga. Lokalförsörjare Gunilla Nilsson tittar på andra alternativ.

---

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



# UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med avancerade elektroniska underskrifter:

NAMN:	JOACHIM FORS	
TID:	2024-06-19 09:27:02 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	

NAMN:	BENGT STEFAN LARSSON	
TID:	2024-06-19 09:34:25 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	